

# LOVE FOR FOA HORSENS

## NAVN OG HJEMSTED

### § 1.

stk. 1.  
Afdelingens navn er FOA – Fag og Arbejde, Horsens afdeling

stk. 2.  
Afdelingen har hjemsted i Horsens kommune.

## FORMÅL

### § 2.

stk. 1.  
Afdelingens formål er:

at organisere kommunalt ansatte, andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner på det private arbejdsmarked.

at yde personlig medlemservice

at sikre demokratiske beslutningsprocesser

at medvirke for medlemmernes fælles interesse

at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov

at forbedre medlemmernes løn- pensions- og ansættelsesforhold

at udvikle fagligheden på de lokale arbejdspladser

at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund

at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne

at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø

at yde hjælp og støtte til afdelingens tillidsvalgte

at søge indflydelse i kompetente forsamlinger, der har relation til medlemmernes arbejdsområder

## MEDLEMSKAB

### § 3.

stk. 1.  
Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for afdelingens faglige område, og som samtidig er beskæftiget på en offentlig eller privat arbejdsplads indenfor afdelingens geografiske område.

stk. 2.

Som medlem har man ret til, at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt mulig af medlemmerne selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtigende fællesskab.

## **KONTINGENT**

### **§ 4.**

stk. 1.

Efter indmeldelse har medlemmet krav på et eksemplar af afdelingens og forbundets love samt velkomstmateriale.

stk. 2.

Kontingentets størrelse til afdelingen fastsættes af generalforsamlingen. Udefra kommende stigninger til forbund eller A-kasse reguleres i henhold til Hovedbestyrelsens og Folketingets beslutninger.

stk. 3.

Kontingentet forfalder månedsvis forud. Pensionistmedlemmer opkræves dog én gang årligt.

stk. 4.

Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning i overensstemmelse med de i arbejdsløshedsforsikringsloven fastsatte regler.

stk. 5.

Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdssted.

stk. 6.

Udmeldelse af afdelingen sker med samme varsel som til a-kassen, med en måneds varsel til udgangen af en måned.

stk. 7.

Medlemmerne hæfter for afdelingens forpligtelser alene med deres kontingent.

stk. 8.

Bestyrelsen bemyndiges til at pristalsregulere kontingentet, når bestyrelsen finder det nødvendigt.

## **GENERALFORSAMLING**

### **§ 5.**

stk. 1.

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.

stk. 2.

Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år.

stk. 3.

Generalforsamlingen indvarsles med mindst 30 dages varsel via fag- og generalforsamlingsbladet samt i nyhedsbrev.

Det skal fremgå af indkaldelsen, hvem der er på valg.

Efterfølgende udsendes generalforsamlingsbladet indeholdende den samlede dagsorden.

stk. 4.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg af lønnede faglig valgte i afdelingen – skal være afdelingen i hænde senest 28 kalenderdage før generalforsamlingen.

stk. 5.

Bestyrelsen godkender regnskabet og forelægger det generalforsamlingen til orientering. Kopi af regnskab kan rekvireres ved henvendelse til afdelingen.

stk. 6.

Adgang til generalforsamlingen har alle medlemmer, der ikke er i restance.

stk. 7.

Der udarbejdes referat over trufne beslutninger.

stk. 8.

Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende dagsordenspunkter:

Godkendelse af forretningsorden

Valg af dirigent

Beretning

Regnskab

Indkomne forslag

Valg

stk. 9.

Generalforsamlingen godkender efter indstilling fra bestyrelsen løn- og arbejdsvilkår for alle lønnede faglig valgte i afdelingen.

stk. 10.

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen med 14 dages varsel eller på skriftlig begæring af mindst 3 % af medlemmerne med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling.

## **AFSTEMNINGER**

### **§ 6.**

stk. 1.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal. Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

stk. 2.

Skriftlig afstemning foretages, ved personvalg eller efter beslutning af dirigenten eller efter krav fra mindst 1/3 af de stemmeberettigede tilstedeværende.

stk. 3.

Til lovændringer fordres mindst 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer.

## VALG

### § 7.

stk. 1.

Til at varetage opgaverne i afdelingen vælges formand og et antal faglige sekretærer af generalforsamlingen.

Afdelingsbestyrelsen har bemyndigelse til at udpege en stedfortræder for formanden ved dennes fravær.

Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra bestyrelsen antallet af valgte, lønnede faglige sekretærer.

Generalforsamlingen vælger alle lønnede i afdelingen dog således at to af de faglige sekretærer skal vælges henholdsvis blandt medlemmer fra faggrupper henhørende til social og sundhedsområdet og faggrupper fra det pædagogiske område.

stk. 2.

En ordinær valgperiode er 4 år. Som nyvalgt dog 2 år.

stk. 3.

Der vælges repræsentant til Forbundets Hovedbestyrelse forud for ordinær kongres efter indstilling fra bestyrelsen.

På samme tid vælges suppleant for Hovedbestyrelsen.

stk. 4

Lønnede tillidsrepræsentanter skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

stk. 5.

Ved afgang i utide på grund af lægelig dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til de til enhver tid gældende bestemmelser i funktionærlovens § 2 stk. 2 vedrørende opsigelsesvarsler.

Valgt i 0-6 mdr.	1 måneders løn i fratrædelse
Valgt i 6 mdr. – 3 år	3 måneders løn i fratrædelse
Valgt i 3 år – 6 år	4 måneders løn i fratrædelse
Valgt i 6 år – 9 år	5 måneders løn i fratrædelse
Valgt i 9 år og derover	6 måneders løn i fratrædelse

Ved fratræden til pension eller efterløn eller ved død, udbetales en godtgørelse svarende til funktionærlovens bestemmelser om fratrædelsesgodtgørelse:

Valgt i 12 år	1 måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse
Valgt i 17 år	3 måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse

stk. 6.

Der vælges to bilagskontrollanter samt supp. for disse, jf. § 13

stk. 7.

Der vælges fanebærer.

## **VALG AF TILLIDSREPRÆSENT**

### **§ 8.**

stk. 1. Valg af tillidsrepræsentant (TR) og TR-suppleant:

Ved valg af TR og TR-suppleant afholdes et arbejdspladsmøde for det pågældende valgområde, der skal være indvarslet mindst 21 kalenderdage forud.

Kandidatforslag skal være den siddende tillidsrepræsentant eller FOA Horsens i hænde 10 kalenderdage før arbejdspladsmødet.

Kandidater der har valgt at stille op – møder op på valgdagen. Det er ikke muligt at blive valgt uden personligt fremmøde.

Ligeledes kan afstemningen kun forgå ved personligt fremmøde, det er ikke muligt at brevstemme.

Valgperioden er på **4 år**. Dette er ikke et krav, men FOA Horsens anbefaler og sender påmindelser ud om valg hver **4. år**.

Ved ny- eller genvalg, skal FOA Horsens orienteres herom.

stk. 2. Valg i valgperioden:

Hvis tillidsrepræsentanten eller TR-suppleanten træder varigt tilbage som følge af afsked, ny stilling m.v., foretages der nyvalg.

FOA Horsens orienteres og indkalder til valg, evt. i samarbejde med medlem på arbejdspladsen.

stk. 3. Ved mistillidsvotum:

Et forslag om et mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant, kan behandles på et møde for ansatte i valgområdet, såfremt 25% af disse skriftligt indgiver begæring herom til tillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten indkalder, senest 4 dage efter begæringen om mistillid er modtaget, til arbejdspladsmøde for valgområdet, hvor mistilliden belyses.

FOA Horsens indkalder herefter til møde, afholdelse senest 21 kalenderdage efter.

Dagsorden til mødet skal indeholde flg. punkter:

- Er der tillid til tillidsrepræsentanten?

Såfremt 2/3 af samtlige deltagere på mødet udtrykker mistillid til siddende tillidsrepræsentant afholdes nyvalg. Der kan ikke afgives stemme pr. fuldmagt.

- Valg af ny tillidsrepræsentant.

## **AFDELINGSBESTYRELSEN**

### **§ 9.**

Stk. 1.

Bestyrelsen er afdelingens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.

stk. 2.

Der vælges en afdelingsbestyrelse. Bestyrelsen består af formand og de valgte faglige sekretærer. Derudover vælges 9 bestyrelsesmedlemmer således:

Fire fra faggrupperne tilknyttet Sektorområdet for Social og sundhed

Tre fra faggrupperne tilknyttet Sektorområdet for det Pædagogisk område.

En fra faggrupperne tilknyttet sektorområdet fra Kost og Service

En fra faggrupperne tilknyttet Sektorområdet for Teknik og Service.

Der vælges en suppleant for hvert sektorområde.

Ved formand eller de faglige sekretærers afgang i utide afholdes ekstraordinær generalforsamling med nyvalg.

stk. 3.

Formanden er øverst politisk ansvarlig. Formand samt de faglige sekretærer varetager selvstændigt deres arbejdsområde under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen.

stk. 3a.

Generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at vælge en stedfortræder til formanden i afdelingen. Stedfortræderen vælges blandt faglige sekretærer.

stk. 4.

Afdelingsbestyrelsen afholder minimum 5 bestyrelsesmøder om året. Formanden, eller i dennes fravær stedfortræderen, leder bestyrelsesmøderne. Der udfærdiges konklusionsreferat fra bestyrelsesmøderne.

stk. 5.

Afdelingsbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden. Den indbyrdes kompetence imellem de af generalforsamlingen valgte, lønnede tillidsrepræsentanter fastlægges af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.

stk. 6.

Bestyrelsen er afdelingens øverste ansættende myndighed.

## **SEKTOROMRÅDER og KLUBBER.**

### **§ 10.**

stk. 1.

Afdelingen er opdelt i sektorområder.

stk. 2.

I afdelingen kan oprettes klubber. Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod afdelingens love. Der kan desuden oprettes en seniorklub.

stk. 3.

Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer, behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.

## **KONGRES OG ÅRSMØDER.**

### **§ 11.**

stk. 1.

Deltagelse i de i forbundslovenes nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Der deltager 2 repræsentanter i hvert centrale årsmøde.

En repræsentant er den, der til enhver tid er ansvarlig for sektorområdet. Den anden deltager udpeges af den sektor ansvarlige.

Valg af kongresdelegerede samt 3 suppleanter foretages af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen, dog er formand og stedfortræder automatisk valgt til Kongresdelegerede.

## **OVERENSKOMSTER OG LOKALAFTALER.**

### **§ 12.**

stk. 1.

Bestyrelsen skal forkaste eller opsiges en lokalaf tale, som er indgået af en klub af en tillids/arbejdsmiljø/SU/Med-repræsentant, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.

stk. 2.

Afdelingen kan ikke indgå lokalaf taler, der forringer gældende overenskomster uden forbundets godkendelse. Såfremt det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsiges den pågældende lokalaf tale.

## **REGNSKABET**

### **§ 13.**

stk. 1.

Ansvar for afdelingens regnskab påhviler bestyrelsen. Regnskabs- og budgetstatus forelægges for bestyrelsen af afdelingens formand ved hvert bestyrelsesmøde.

stk. 2.

Tegningsretten tilkommer 2 personer fra daglig ledelse i forening. Desuden kan bestyrelsen godkende medarbejdere med prokura.

stk. 3.

Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden årets udgang skal der være udarbejdet budget for det kommende år.

stk. 4.

Pantsætning, køb eller salg af fast ejendom kræver godkendelse af generalforsamlingen. Ved konvertering af eksisterende lån til en lavere udgift kræves alene bestyrelsens godkendelse, også selv om restgælden herved kan blive forøget.

## **REVISION**

### **§ 14.**

stk. 1.

Afdelingens regnskab revideres af statsautoriseret revisor. Generalforsamlingen vælger to medlemmer som bilagskontrollanter, deres opgave er at påse, om afdelingens midler bliver brugt i henhold til de på generalforsamling og bestyrelsesmøder truffne beslutninger. Valgene af bilagskontrollører gælder for 2 år. Desuden vælges 2 suppleanter for bilagskontrollørerne.

## **EKSKLUSION**

### **§ 15.**

stk. 1.

Ethvert medlem, som handler i strid med afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan kun ske på en afdelingsgeneralforsamling. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

## LOVÆNDRINGER

### § 16.

stk. 1.

Ændring af disse love kan kun ske med to trediedele af de afgivne stemmer på en generalforsamling.

## NEDLÆGGELSE ELLER UDMELDELSE

### § 17.

stk. 1.

Afdelingen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to trediedele af de afgivne stemmer. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.

stk. 2.

Afdelingen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt det vedtages af generalforsamlingen med to trediedele af de afgivne stemmer, og det efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelingens medlemmer, ligeledes med to trediedele af de afgivne stemmer.

## IKRAFTTRÆDEN

stk. 1.

Disse love træder i kraft den

Således vedtaget på generalforsamling den 23. marts 2021

29/3-2021

  
Lone Dybdal

Afdelingsformand

13/4-21

  
Solveig Skaanning Hansen

Dirigent